



やらまいか

クラブテーマ：リラックス・ロータリー ～親睦と奉仕、肩の力を抜いて～

会長／樺山修一 幹事／細井勉 会報委員会／大仁孝泰・鈴木卓也 例会／毎週火曜日 12：30 豊川商工会議所
事務局／豊川市豊川町辺通 4-4 豊川商工会議所会館内 TEL0533-86-2535 Fax0533-86-8889 HP：<http://toyokawahoi.tank.jp/>

本年度第30回 通算1709回 2023年3月7日(火)	出席報告	会員総数	出席者数	出席率	2/21 修正出席率
		72名	34名	53.9%	68.3%

ゲスト：オーエスジーアクティブ㈱代表取締役社長 田中秀典さん ビジター：(なし)

★会長あいさつ

樺山修一 会長



3月に入りまして、今年度の3分の2が過ぎました。ここまでこられたのも皆様のおかげです。残り3分の1も変わらぬご

支援ご協力の程、よろしくお祈りいたします。

多くの人の最近の関心事はWBCの大谷選手ではないでしょうか。テレビのスポーツニュースで拝見しましたが、格の違いを感じました。いよいよ明後日に中国との対戦が始まりますが、もし日本チームが優勝して世界一になれば、昨年最下位の中日ドラゴンズは世界一のチームより強いこととなりますので、頑張ってください。

さて私自身の最近の関心事はChatGPTです。既にご利用になっている方もいらっしゃるかもしれませんが、私も一月ほど前から使ってみて、インターネットに出会う以上の衝撃を受けました。ChatGPTは、カリフォルニアの非営利団体であるOpenAIが開発した自然言語処理技術を利用した人工知能です。ChatGPTは、人間が書いた文章や会話データを大量に学習していますので、様々なテーマや話題、質問に対して自然な言葉で回答してくれます。チャットとはLINEのように文字を入力して文字で返すことを指しますが、いずれ音声入力にも対応するように

なると思います。

これまでの会話システム、例えばSiriやアレクサなどは、ある程度、決まったパターンの質問や応答に対してのみ対応していたため、人工的な印象がありました。しかし、ChatGPTは、人間との対話に近い自然な回答を返すことができます。

試しに「ロータリークラブとは」と尋ねてみたところ、簡単に答えてくれました。その他のロータリーの専門用語についても答えてくれるため、マイロータリーと比べて使い勝手が良いと感じました。「来年の会長方針を考えて」と伝えると、いくつかの例を挙げてくれました。事業計画や事業報告の作成にも手助けになると思います。

しかし、ChatGPTにはニッチな情報には弱点があり、自信満々に間違った答えを返してしまうこともあるため、注意が必要です。私自身の名前を尋ねたところ、プロ野球選手だと答えられました。また、相手から質問してくることもあり、寂しい時には話し相手にもなってくれるようです。

ただし、人工知能には限界があり、人間と同じように考えることや感情を持つことはできないため、適切な使い方を心がける必要があります。今後もChatGPTは進化していくことが予想されるため、様々な場面で役立つことが期待されますので、暫く注目していきたいと思っています。

★幹事報告

細井 勉 幹事

ガバナー月信3月号の内容について
次回例会について
東三河分区IMについて

★卓話「障がい者雇用について」

オーエスジーアクティブ(株) 田中秀典さん



こんにちは。本日は障がい者雇用についてお話をさせて頂きます。宜しくお願いします。

まず、自己紹介からさせて頂きます。

1967年生まれの55歳です。豊川で生まれ育ち、桜木小学校、東部中学校、国府高校に通いましたので、本日も出席の皆さんの中には、先輩・後輩がおられると思っています。

大学を卒業して1992年4月にオーエスジーに入社をしました。最初は営業で入りました。最初の赴任地が東京営業所です。東京の大田区に会社があり、3年半ぐらい勤務して、八王子営業所に転勤になりました。八王子営業所で3年半ほど勤務して、香川県の高松にある四国事務所に転勤になりました。四国はゆったりしていて、私には合っていると思いました。四国は1年半ぐらいで営業はクビになりました。本社に戻りました。

本社に戻って、企画部に入りました。営業をやっていたので製品知識があったのでカタログを担当しました。ホームページ作成、展示会運営などもやりました。営業の黒子のような仕事を10年ほどやりました。

その後、ロジスを担当することになりました。現在は新城にロジスの拠点がありますが、私が担当し始めたころは、本宮センターが物流の拠点でした。本宮センターと東京、名古屋、大阪に在庫センターがありました。全部をみる責任者としてロジスを5年ほど担当しました。

その後、カスタマーサービスの担当になり、フリーダイヤルや技術講習会の業務をやりました。フリーダイヤルと聞くと苦情処理係というイメージがあると思いますが、オーエスジーの場合は、苦情は全て営業に行きます。オーエスジーで言うフリーダイヤルは、技術相談窓口になります。私がカスタマーサービスに行った時に、コロナが同時に流行りだしたので、対面で技術講習会が出来なくなり、急遽Webでの対応に変えたりしました。2年間でしたが、コロナにやられてバタバタした2年間でした。

その後、2021年12月に人事総務部の特例子会社準備チームに行きました。オーエスジーは、役職定年が早くて、当時課長だったのですが、オーエスジーの課長の役職定年は54歳です。2021年11月に私は54歳になりまして、役職を降りて特例子会社準備チームに入りました。それから10か月後の2022年10月4日にオーエスジーアクティブを設立しました。その時に社長になりました。それから特例子会社の申請の準備をして、2022年12月13日に特例子会社の認証を受けまして、オーエスジーの特例子会社のオーエスジーアクティブということで活動が始まりました。

通常ですとこれで自己紹介は終わりになりますが、実は私は今後破られることがないオーエスジーの記録を持っています。

オーエスジーには、社内報と言うのが偶数月に発行されています。毎年4月になると新入社員の顔写真付きの紹介があります。私は、それに3年連続載りました。

時は30年ほど前、私が大学生の頃の話になります。今ですと就職するのにエントリーシートなどがあります。私が大学4年生の時には、何もありませんでした。私は自分からオーエスジーに電話をして、入社試験を受けたいと連絡をしました。オーエスジーの場合、大卒の場合は何回か面接が終わった時に総務部の面接があって、それを通ると役員面接があって、内定をもらえるという仕組みでした。私は総務部面接で、役員面接をやることなく内定をもらいました。しかし、留年をしまして卒業できませんでした。オーエスジーに連絡をして謝りに行きました。そうしましたら、オーエスジーの方が1年待ってやるから、その代わりに倉庫でバイトをするように言われました。金曜日だけ大学に通いながら、月曜から木曜までオーエスジーの工場でする生活が1年始まりました。今のオーエスジーは売上げ1,300億と言ってます。当時は300億達成で金一封が出て、アルバイトの私にも金一封を頂きました。凄い会社だと思ったことを覚えています。バイトが凄く忙しくて、大学の講義を1日だけ休んでバイトに行った時がありました。それが、後から知ることなのですが、この休んだ日に課題が出されていて、私は留年中だったので友達が誰もいなくて、課題が出されていることを知らないままになって、最後の最後に教授から課題を出した人は、出来不出来に関わらず40点をあげると言われました。大学の単位は60点以上取ればもらえるので、残りの20点

取れば単位がもらえることになります。私は課題が出てくることも知らず、出してないので、60点中60点取らないと単位がもらえない状況になりまして、そこで2回目の留年が決まりました。バイト中に当時の常務から背中をたたかれ「今回は大丈夫だったよな」と言われ、「実は・・・」と留年を伝えました。その後で会議室に呼ばれて、「お前は本当にしょうがない奴だ。次が最後だからな」ともう1年待ってくださることになりました。もう1年同じ生活をして、3度目の正直で大学を卒業してオーエスジーに入りました。オーエスジーの社内報に同じ写真で3回新入社員の紹介に載りました。この記録は破られることはないと思います。オーエスジーの懐の深さを皆さんに分かって頂きたいと思います。30年前に拾って頂いた私がグループ会社の社長をやるという、これも面白いと思って自己紹介をさせて頂きました。

本題の障がい者雇用についての話をします。企業という障がい者と言うのは、障がい者手帳を持っているかどうかです。障がい者手帳には3種類あります。身体障害は、肢体不自由、視覚障害、聴覚障害、内部障害の人です。知的障害は、IQによって区分けされています。軽度はIQ75以下、中度はIQ50以下、重度はIQ35以下の人です。一般の人のIQは85から100です。IQ130を超えると天才と言われます。精神障害は、総合失調症、うつ、そううつ病、てんかん、高次脳機能障害、発達障害の人です。

企業としての法定雇用率は、法律で決められた障がい者を雇用する割合です。すべての企業は障がい者を2.3%雇用する義務があります。現在は43.5人以上の従業員がいる場合、最低1名の障がい者を雇用しないとイケません。これが2024年には、2.5%に変更になります。従業員40人以上の企業は最低1名の障がい者を雇用しないとイケない計算になります。更に2026年には、2.7%に変更の発表があります。ご自身の会社の従業員数で、社長を抜いて計算をしてみてください。

未達だと、一人当たり5万円/月、年間60万円の納付金が発生します。ただし、100人未満の会社は、納付金は免除になっています。

では、プラスで雇用すると、100人以上の企業の場合には、1人当たり2万7千円/月、年間32万4千円の調整金が支給されます。100人未満の企業は、4%か6名の多い方を超えて雇用した場合に一人当たり2万1千円/月が調整金として支給されます。例えば50人の企業で3人雇用した場合、1人多く雇用しているのです、申請をすれば月に2万1千円を国

からもらえます。

オーエスジーの雇用率は、徐々に上がっています。6年前から専任で障がい者雇用の担当者がいます。始めは苦勞をしましたが、選任がいたので4年間ぐらいで現在の状態になってきています。しかし、これでオーエスジーは安泰というわけではないです。

最近ではESG経営を言われるようになってきています。ESGって何かというと、一般で言うSDGsの企業版といったところで、社会的責任をちゃんと果たしているかどうかということになります。決算発表を社長が発表するときに、必ず雇用率を聞かれます。投資家さんがオーエスジーに聞いてきます。お客さんの方が、法定雇用率を気にしています。現在、超大手と言われる企業は、どんなに儲かっている相手でも、ESG社会的責任を果たしていない企業とは取引をしないとまで言っています。これは、超大手から大手、中小に必ず来る話です。いつか絶対に皆さんのところにも来ます。その流れは止められないと思います。オーエスジーも最近、色々と聞かれたりしています。色んな企業はそのあたりが分かかっていて、実は今は障がい者の取り扱いになっています。色んな企業が動き出しています。オーエスジーもそれに乗り遅れてはいけないということで、どうしようかと考え、特例子会社を作ろうということになりました。

特例子会社とは何かと言うことを、オーエスジーが特例子会社を作る過程の話为例にして説明します。

オーエスジーも皆さんの会社もそうだと思いますが、1日8時間、週に5日を働くのが大前提です。大前提の下で会社のルールが決められています。もちろんオーエスジーも同じです。ところが障がいを持たれている方の中には、8時間も働けない人もいます。8時間働けない人をどうするかという話になります。オーエスジーアクティブでも7人の障がいを持たれている方がいます。7人中4人はフルで働いていません。3人6時間、1人7時間です。これをオーエスジーの中でやろうとすると厳しいです。欠勤扱いになってしまったりします。一度、オーエスジーの就業規則を変えて欲しいとお願いをしましたが、余りにも影響範囲が広すぎるのでダメと言われました。ではどうするのか。独立して別会社になってしまえば、自分たちでルールを決めれるということで、特例子会社が出てきます。色々とルールがあって、それをクリアすれば特例子会社で雇った障がい者は、本体で雇ったものとして法定雇用率の計算できるのです。なので、特例子会社で障がい者に

あった就業規定を作って、障がい者を雇用しやすくして、雇用した人数は、本体の法定雇用率にカウントできます。これが特例子会社です。皆さんが良く知っている超大手の企業は、特例子会社を持っています。

特例子会社を持たないと雇用するのは無理なのかというと、そうではないです。私も特例子会社を持ってくださいと言うつもりもありません。実際、豊川市にはオーエスジーしか特例子会社はありません。愛知県で30社ぐらいです。

障がい者をどのルートで雇えば良いかと言いますと、豊川はけっこう恵まれています。県立豊川特別支援学校があります。平尾本校は小学校から高校までです。高校生の中で、知的障害の軽度な方を中心に、就労を目指した学校が宝陵高校の中にある本宮校舎です。本宮校舎だけは試験があります。1学年27名です。企業への就職を目指しながら3年間活動しています。

現在、オーエスジーは、平尾本校から3名、本宮校舎は10名以上、それぞれの学校の卒業生が働いています。

他に、愛知県障害者職業能力開発校があります。これは一宮中学校の近くにあります。ここは国立県営で、一般で言う専門学校になります。1年だけの学校です。その1年で資格を取ったり、就職に向けたスキルを身に着けます。ここからも卒業生5名ほどがオーエスジーで働いています。

その他に、地域の障がい者施設です。例えば、大手企業で働いていて、うつなどで会社を辞められて、障がい者施設で軽作業をしながら社会復帰する人、元々就職できずに軽作業をして社会で働こうという人を紹介してくれたりします。オーエスジーは、若竹荘のあけぼの作業所から2名が元気に働いてくれています。オーエスジーは、工場が新城に多いので、新城のウィルという障がい者施設からも10名ほど来ています。

豊川には色々ルートがあります。興味があったり、もう少し話を聞きたいとか、紹介して欲しいということがあれば、是非お声を掛けて下さい。障がい者を雇うということに関しては、皆さんある意味ライバルにはなりません。ですが、オーエスジーは地域貢献も考えていますので、障がい者雇用に関して、何でもお話をさせていただきます。また、オーエスジーの新城工場に19名の障がいを持たれた方が働いています。見学することもできますので、何なりとお声を掛けて下さい。ご清聴ありがとうございました

★豊川市民展の表彰

豊川市主催の豊川市民展に当クラブは毎年協賛金の協力をしています。今年で第58回を迎えます。3月5日豊川市桜が丘ミュージアムで豊川市民展の表彰式が行われました。絵画の部、写真の部、書道の部の豊川宝飯ロータリークラブ賞の方々に賞状と賞金が樺山会長から受賞者に手渡されました。



★ニコニコボックス

大沢茂樹会員	田中秀典さんの卓話をよろしく
細井 勉会員	田中秀典さんを歓迎して
大木悦子会員	誕生日を祝って頂き
寺部良洋会員	〃
廣田 篤会員	事業所創業を祝って頂き
柴田浩志会員	結婚記念日を祝って頂き
金田証宏会員	入会記念日を祝って頂き

会報担当：大仁孝泰・鈴木卓也